

表彰事業者一覧

平成14年度

○ マイタウン日夏自治会

(取組概要)

自治会長に女性を登用し、女性、男性を問わず自治会活動に積極的に取り組むとともに、住民相互が男女の人権を尊重しあい、住みよいまちづくりを目指している。

○ 株式会社 平和堂

(取組概要)

新卒採用者の女性比率を増加させ、男性中心であった部門へ女性を積極的に配置するとともに、女性の管理職の育成登用を図るため、店長、バイヤー候補者の育成に取り組んでいる。

また、セクシュアル・ハラスメント、ジェンダー・ハラスメントのない職場、ジェンダーフリーな環境を整備している。

平成15年度

○ 株式会社 千成亭

(取組概要)

積極的な女性の採用や、女性の管理職登用率(38.4%)が高く、女性のキャリアアップ研修会も積極的に実施されている。育児介護休業など就業環境も整備されている。

○ 千鳥ヶ丘自治会

(取組概要)

自治会構成役員の男女の比率が約半数で、次年度の役員体制もほぼ半数で、継続的な女性の役員登用が図られている。また、登用された女性の能力がじゅうぶん発揮できる機会が確保され、実態としても主たる役割を担っている。

平成16年度

○ 特定非営利活動法人 NPO ぽぽハウス

(取組概要)

自主的に集まった仲間からNPO法人を設立し、高齢者や子育て、障害者等の支援活動が積極的に行われている。男女共同参画の視点をもった継続した活動実績や、介護ヘルパーの雇用創出など女性の能力を活用されている。

○ 株式会社 永楽屋

(取組概要)

女性社員の能力を積極的に活用し、顧客サービスや企業のイメージアップに取り組まれている。また、女性の幹部職への登用も積極的でパート社員から正社員、管理職への登用実績もあり、女性の能力を発揮する機会が確保されている。

平成17年度

○ 株式会社 たねや

(取組概要)

積極的な女性の採用や女性管理職の登用に取り組まれている。また、企業内の保育園として「おにぎり保育園」が開園されるなど、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組まれている。

○ 小泉町町内会

(取組概要)

町内会役員の男女共同参画担当者が中心となり、男女共同参画に係る住民学習会などを通じ住民啓発が行われている。また、町内会役員への女性の登用など男女共同参画の視点での実践的な取り組みが行われている。

平成18年度

○ 原町東団地自治会

(取組概要)

自治会役員への女性の登用や性別にかかわることなく実際に活動に携わる方の名前で役員登録がされている。また、議案等の議決権が世帯ごとに与えられるのではなく、成人男女一人ひとりに与えられるなど男女共同参画の視点での地域づくりに取り組まれている。

平成19年度

○ 滋賀中央信用金庫

(取組概要)

育児短時間勤務制度を改正(対象年齢を4歳未満まで引き上げ)されるとともに、子の育児・看護のための休暇(10日間)を創設されている。いずれも法の基準を上回る制度であり、仕事と家庭生活の両立支援に取り組まれている。また、管理職等への女性の積極的登用に取り組まれている。

○ (株)ブリヂストン彦根工場

(取組概要)

女性の職域拡大として現場職への女性の採用や仕事と家庭生活の両立支援として育児休暇制度の創設に取り組まれている。また、社員一人ひとりの個人面談を通じて、セクシャルハラスメントの防止等誰もが働きやすい職場環境づくりにきめ細かく取り組まれている。

平成20年度

○ 該当者なし

平成21年度

○ 生活協同組合コープしが 彦根センター

(取組概要)

平成20年には、滋賀県や滋賀労働局などと共に、「仕事と生活の調和の実現に向けた取組宣言」による共同アピールを行い、彦根センター内においても男性従業員の育児休暇取得のための休暇制度を設けるなど、働きやすい職場づくりに取り組まれている。また、地域福祉の取り組みとして、組合員の相互援助活動も行っている。

○ 登り町グリーン通り商店街振興組合 登り町グリーンレディース

(取組概要)

お店に来ていただいているお客様との会話などから、消費者ニーズを把握しているという女性自らの強みを見つけ、それぞれの店の専門性という強みを活かした企画の「店先カルチャー教室」を8年間に亘り定期的に開催している。今では男性も加わり、女性の力を活かす必要性を誰もが認め、継続した取り組みとなっている。

平成22年度

○ 彦根市介護家族のつどい「ほっこり」

(取組概要)

介護をしている人同士がお互い助け合いながら、試行錯誤を繰り返した実体験から、社会全体で介護を支えるための情報交換会や、介護が男女の別なく、より良い開かれたものになるようにと講演会等の情報発信を行っている。

○ 特定非営利活動法人保育サービスドリーム

(取組概要)

仕事と家庭の両立を支援するため、利用者のニーズに対応しながら、多様な保育サービスに取り組んでいる。また、子育て親子の交流・集いの開催や、リズム遊び・リズム体操や講習会の開催を通じて、男女が共同して参画することのできる環境づくりに取り組んでいる。

平成23年度

○ 普光寺町ボランティアサークル「燦々会」

(取組概要)

設立以来10年以上、地域のボランティア活動において、男女が共に手を携えグループ活動を行っており、男女が共同して参画することのできる環境づくりに取り組んでいる。

○ 一圓テクノス株式会社

(取組概要)

社員の健康維持・管理・促進のための補助制度を、背景にある配偶者にまで同等に実施されているなど、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進に取り組んでいる。

○ 株式会社りそな銀行 彦根支店

(取組概要)

育児休業制度、子の看護休暇制度の拡充、短時間勤務の弾力化や、女性の登用も積極的に図っており、性別に関わりなく能力を活用し、やりがいを感じることができる職場づくりにも取り組んでおられる。